

2023年度 人材採用・育成と大学教育に関するアンケート 結果

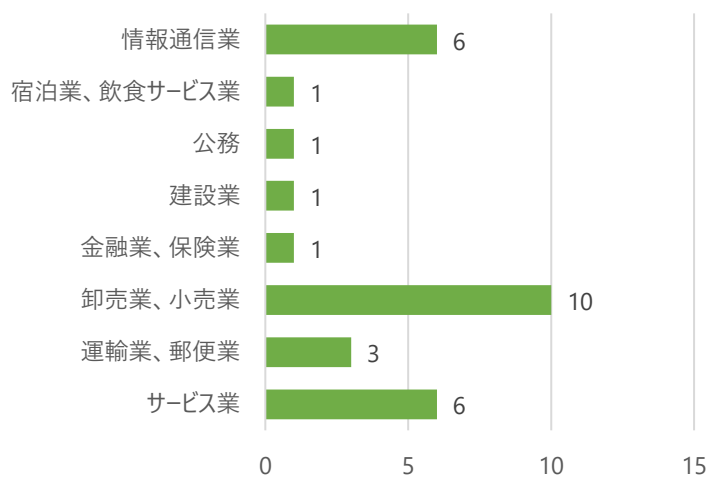
本学学生の就職先および就職先として検討する企業様に、採用選考時に求める能力・素養について、大学時代に身につけておいてほしいこと等を伺うアンケートを実施した。今後、調査結果をもとに教育活動等の改善を検討していく。

実施対象：本学学生の就職先および就職先として検討する企業

実施方法：メール等にて依頼し、Google フォームより回答

実施期間：2023年10月24日～2023年12月26日

回答企業・団体数：29社



回答企業・団体業種 ※グラフ内の数値は回答企業・団体数

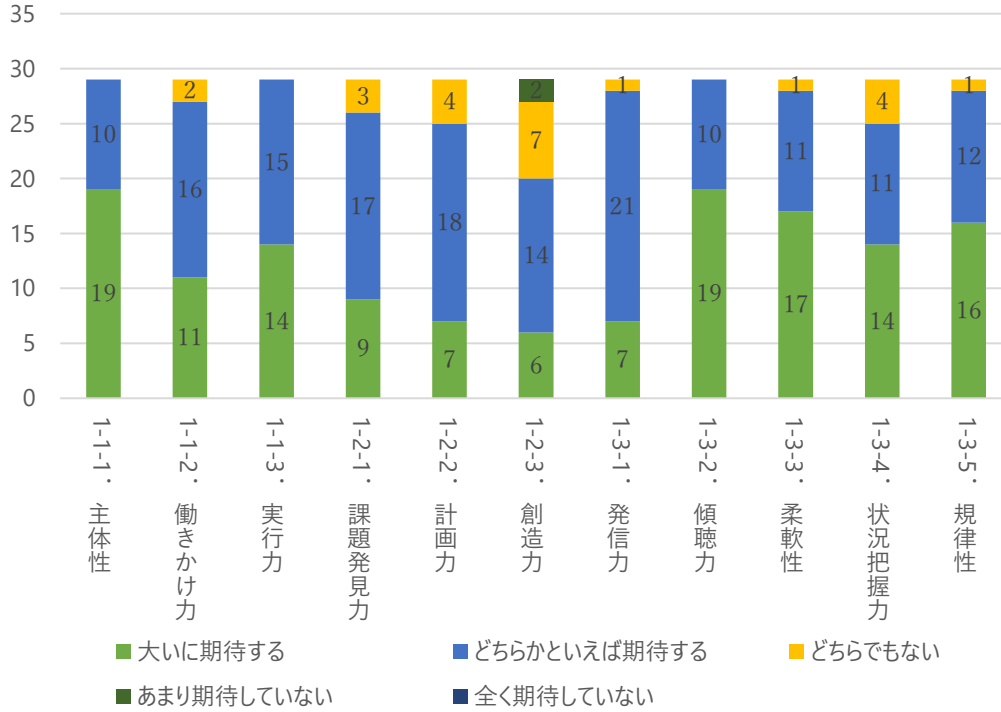
設問 1

採用選考を行う際、ポイントとなる求める能力・素養について、それを踏まえ大学時代に身につけておいてほしいこと、江戸川大学の教育方針についての評価について教えてください。

- 1-1-1.主体性：物事に進んで取り組む力
- 1-1-2.働きかけ力：他人に働きかけ巻き込む力
- 1-1-3.実行力：目的を設定し確実に行動する力
- 1-2-1.課題発見力：現状を分析し目的や課題を明らかにする力
- 1-2-2.計画力：課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
- 1-2-3.創造力：新しい価値を生み出す力
- 1-3-1.発信力：自分の意見をわかりやすく伝える力
- 1-3-2.傾聴力：相手の意見を丁寧に聴く力
- 1-3-3.柔軟性：意見の違いや立場の違いを理解する力
- 1-3-4.状況把握力：自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力

1-3-5.規律性：社会のルールや人との約束を守る力

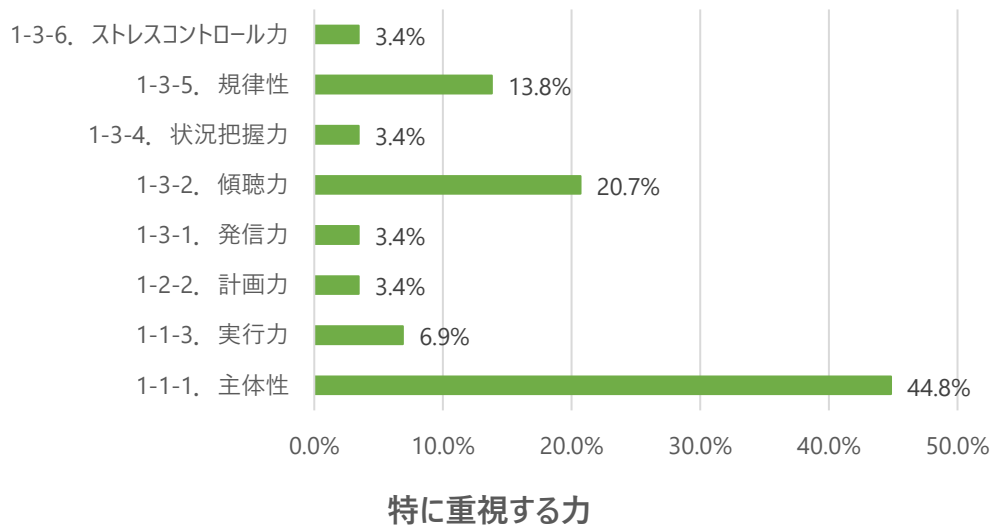
1-3-6.ストレスコントロール力：ストレスの発生源に対応する力



身につけてほしい能力・素養

※グラフ内の数値は回答企業・団体数

1-4-1. 1-1-1～1-3-6 の中で特に重視する力を教えてください。



1-9-9.身につけておいてほしい能力・素養について、その他ご意見ご感想などございましたらご自由にご記入ください。

- ・法律や規則に従い業務を遂行していくため規律性が求められる
- ・営業職では、お客様への提案を行うため、分かりやすく商品の魅力をプレゼンできる能力は重視。同様に、傾聴力、お客様のニーズを汲み取る力も重要。
- ・素早いレスポンス（メール・LINE 等）、実行力。
- ・自身で主体的に物事を考え、気づきを得て、行動に移せる力が理想。
- ・すべてにおいて期待、望んでいるが、コロナ禍で友人や先輩との関わりが少なかつた中、傾聴の姿勢は機会が少なかったこともあり、ぜひ取り組んでほしい。
- ・コミュニケーション能力。
- ・能力・素養は各項目のバランスが大切だと考えている。ひとつが突出するよりも相互に補い合っていればよい。

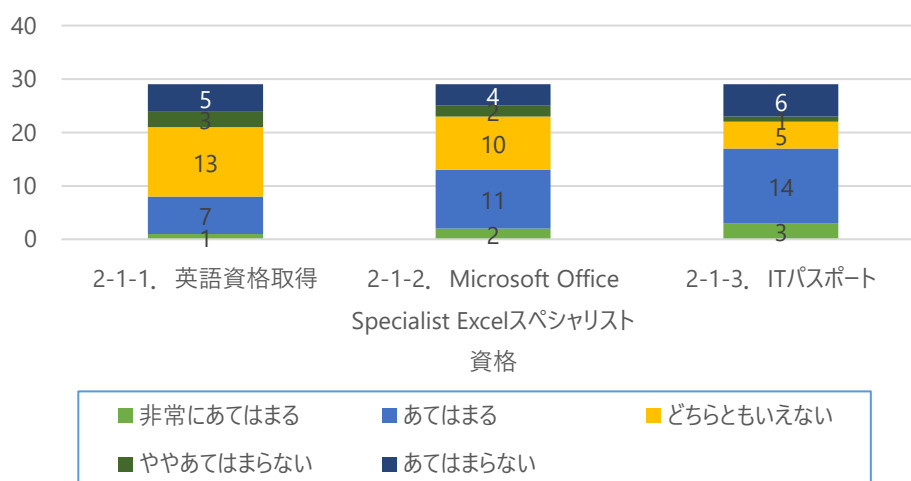
設問 2

採用選考を行う際、取り組んでいると評価する項目について教えてください。

2-1-1.英語資格取得の促進

2-1-2.Microsoft Office Specialist Excel スペシャリスト資格について

2-1-3.IT パスポート試験について



取り組んでいると評価する項目

※グラフ内の数値は回答企業・団体数

2-9-9.取り組んでいると評価する項目について、その他ご意見ご感想などございましたらご自由にご記入ください。

- ・採用の際に、資格による加点も設けている。
- ・学生全員に PC を配布し、Google ワークスペースを活用した学生とのコミュニケーションを図る姿勢にとっても感銘を受けた。
- ・弊社では IT パスポート取得者に資格手当あり。
- ・応募選考時に必須とする資格は特にないが（運転免許を除く）、入社後に業務内容に応じて資格を取得いただいた方にはお祝い金もあるため、積極的に取得を推奨する。
- ・情報通信業ということもあり、IT パスポート資格に取り組んでいるのは前向きに評価できる。IT パスポート以外にも何か資格取得に向けて頑張ることができる、という姿勢自体が評価できると思われる。
- ・自分を第三者の目で見える力と向上心を大切にしてほしい。